

Informacje prawne o JobisJob

JobisJob

SPIS TREŚCI REGULAMINU

Poniższy regulamin jest dostępny w wersji drukowej, prosimy się z nim zapoznać.

REGULAMIN	3
1. INFORMACJE PRAWNE	3
EDIFICIO TESTA SANT CUGAT - AVDA. ALCALDE BARNILS, 64-68, D, 4ª PLANTA 08174 SANT CUGAT DEL VALLÉS (BARCELONA), HISZPANIA	3
2. OGÓLNE INFORMACJE ORAZ WARUNKI KORZYSTANIA Z PORTALU JOBISJOB	4
2.1. Preambuła	4
2.2. Przedmiot	4
2.3. Obowiązki Użytkownika portalu.....	5
2.4. Zgoda na publikację treści na JobisJob.com	7
2.5. Zamieszczanie ogłoszeń pracy	8
2.6. Wyróżnienie ogłoszeń pracy.....	9
2.7. Nieprzekazywanie praw autorskich	9
2.8. Wyłączenie gwarancji i odpowiedzialności	9
2.9. Dane osobowe.....	10
2.10. Bezpieczeństwo	10
2.11. Odnośniki, linki do stron trzecich	10
2.12. Stosowane prawo i właściwość sądowa	10
3. OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE PRAW AUTORSKICH I WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ	11
4. OŚWIADCZENIE O OCHRONIE DANYCH	12
4.1. Informacje i ich ochrona	12
4.2. Cel	12
4.3. Obowiązkowy i dobrowolny charakter informacji podanych przez Użytkownika oraz prawdziwość danych	13
4.4. Zgoda Użytkownika	13
4.5. Legal Terms Facebook	14
4.6. Dane wprowadzone przez nieletnich	14
4.7. Elektroniczne wiadomości i powiadomienia	14
4.8. Bezpieczeństwo	15
4.9. Ciasteczka i IP	15
4.10. Prawo do żądania aktualizacji danych, wniesienia sprzeciwu oraz anulowania danych przysługujące Użytkownikom	15
4.11. Modyfikacje niniejszej polityki ochrony prywatności	16
4.12. Prawo właściwe	16

REGULAMIN

1. INFORMACJE PRAWNE

INFORMACJE PRAWNE

Jobisjob, S.L.

Właściciel strony:

**Jobisjob.com ; Jobisjob.at ; Jobisjob.ca ; Jobisjob.ch ; Jobisjob.co.in ; Jobisjob.co.uk ;
Jobisjob.co.za ; Jobisjob.com.au ; Jobisjob.com.hk ; Jobisjob.com.ph ; Jobisjob.de ;
Jobisjob.fr ; Jobisjob.ie ; Jobisjob.it ; Jobisjob.nl ; Jobisjob.pl ; russia.Jobisjob.com ;
jobisjob.com.ar ; jobisjob.com.br ; jobisjob.cl ; jobisjob.com.co ; jobisjob.com.mx**

Edificio Testa Sant Cugat - Avda. Alcalde Barnils, 64-68, D, 4^a planta
08174 Sant Cugat del Vallés (Barcelona), Hiszpania

Tel. + 34 93 5045 600
Fax.+ 34 93 5457 098
info(at)jobisjob(dot)com

N.I.F/NIP: ES B-65367450

Wpisana do rejestru handlowego (Registro Mercantil de Barcelona, Hiszpania), T.
42011 , F.137 , H399011, Data wpisu: 12/07/2010

2. OGÓLNE INFORMACJE ORAZ WARUNKI KORZYSTANIA Z PORTALU JOBISJOB

2.1. Preambuła

Jobisjob, S.L. zezwala użytkownikom internetu na darmowe korzystanie z portalu JobisJob.

Wejście jak i korzystanie z portalu JobisJob są dobrowolne. Osoby odwiedzające portal mają status Użytkownika. W momencie wejścia na stronę Użytkownik akceptuje bez wyjątku rozporządzenia „Regulaminu”, „Polityki Prywatności” oraz ewentualne dodatkowe ustanowienia dotyczące usług i zawartości Portalu, które mogą modyfikować regulamin lub politykę ochrony prywatności. W związku z tym, obowiązkiem Użytkownika jest sprawdzanie aktualnego Regulaminu i zapoznawanie się z ewentualnymi jego zmianami za każdym razem przed przystąpieniem do korzystania z usług dostępnych w serwisie internetowym.

Użytkownik może w dowolnym momencie odczytać Regulamin oraz inne prawne rozporządzenia drukując je lub ściągając i zachowując je.

JOBISJOB S.L. zastrzega sobie prawo do Regulaminu oraz/lub Polityki Ochrony Prywatności , w dowolnym momencie i bez uprzedzenia. zastrzega sobie prawo do Regulaminu oraz/lub Polityki Ochrony Prywatności , w dowolnym momencie i bez uprzedzenia. W związku z tym, obowiązkiem Użytkownika jest sprawdzanie aktualnego Regulaminu i zapoznawanie się z ewentualnymi jego zmianami za każdym razem przed przystąpieniem do korzystania z usług dostępnych w Serwisie Internetowym.

JOBISJOB zastrzega sobie również prawo do zmiany szaty graficznej, struktury i/lub układu Serwisu Internetowego, w dowolnym momencie i bez uprzedzenia, jak również niektórych lub wszystkich usług, a także dodawania nowych usług.

JOBISJOB zastrzega sobie prawo do zabronienia bez uprzedzenia oraz w dowolnym momencie dostępu na portal Użytkownikom, którzy korzystają z portalu wbrew rozporządzeniom zawartym w Regulaminie lub dodatkowych ustanowieniach.

2.2. Przedmiot

Poniższe postanowienia określają i regulują użytkowanie oraz dostęp do PORTALU JOBISJOB.

Celem tego PORTALU jest umożliwienie Użytkownikom odczytywanie ogłoszeń pracy, które zostały zamieszczone na innych portalach.

Jobisjob, S.L. oferuje w tym celu zainteresowanym Użytkownikom usługi portalu.

UŻYTKOWNIKOWI, który dokonał rejestracji poprzez wypełnienie formularza rejestracyjnego oferowane są poniższe usługi:

- wyszukiwanie oraz lista ogłoszeń pracy uporządkowana według kategorii lub miejsc

- lista najczęściej oglądanych ogłoszeń poprzez użytkowników
- możliwość do utworzenia konta, w którym użytkownik może zachowywać przez niego wybrane oraz ostatnio oglądane ogłoszenia pracy i je według uznania ukrywać i pokazywać.
- zestawienie ostatnio przeprowadzonych przez użytkownika wyszukiwań, które są ciągle zachowywane i mogą być wywołane z każdego komputera
- Abonament oraz przesyłanie powiadomień o ostatnio opublikowanych ofertach pracy
- darmowe zamieszczanie ogłoszeń pracy oraz bezpośredni kontakt z osobami zainteresowanymi ofertą pracy

JOBISJOB ujawnia informacje lub dane Użytkownika tylko i wyłącznie jeśli jest to zgodne z prawem i nie gwałci rozporządzeń poniższego regulaminu.

JOBISJOB zastrzega sobie prawo do usunięcia bez uprzedzenia oraz w dowolnym momencie treści, które nie są zgodne z obowiązującym regulaminem bądź które naruszają dobre zwyczaje.

UŻYTKOWNIK akceptuje fakt, że ze względów technicznych nie jest możliwe zagwarantowanie 100% owej dostępności strony JOBISJOB. JOBISJOB pracuje jednak nieustannie nad tym, by strona była dostępna bez przerw. W rzadkich wypadkach może się jednak zdarzyć, że ze względów utrzymania, bezpieczeństwa, wydolności lub innych przyczyn niezależnych od JOBISJOB (takich jak na przykład zakłócenia w publicznych sieci komunikacyjnej, awarii zasilenia lub innych) może dojść do krótkotrwałych zakłóceń lub przerw w usługach portalu.

2.3. Obowiązki Użytkownika portalu

Użytkownik zapewnia, iż będzie korzystał z Serwisu oraz z usług na nim dostępnych, wyłącznie w sposób zgodny z obowiązującym prawem, zasadami współżycia społecznego i dobrymi obyczajami, jak i niniejszym Regulaminem oraz ewentualnymi dodatkowymi ustanowieniami. Zabrania się użytkowania niezgodnego z przeznaczeniem portalu.

Użytkownik zobowiązuje się do korzystania z zawartości oraz usług portalu tylko zgodnie z obowiązującym prawem respektując prawa osób trzecich. Powielanie, rozpowszechnianie, modyfikowanie, zmienianie zawartości strony (teksty, design, grafiki, informacje, baza danych, pliki dźwiękowe, logos itd.) oraz wszystkich innych elementów strony w jakikolwiek sposób jest zabronione bez uprzedniego pozwolenia ich właściciela.

Użytkownikowi zabrania się podejmowania następujących działań: znieślawiające lub niezgodne z prawem wykorzystywanie treści niezależnie od tego czy zawartości odnoszą się do innych użytkowników lub firm, wykorzystywanie pornograficznych treści, lub innych treści, które naruszają ustawy o ochronie młodzieży, promowanie lub rozpowszechnianie pornografii oraz produktów naruszających ustawy o ochronie młodzieży, zakłócanie innych użytkowników (zwłaszcza przez spam), nielegalne korzystanie z prawnie (np. poprzez ustawowe regulacje dotyczące ochrony praw autorskich, znaków towarowych, patentów, struktur wizualnych) chronionych treści, oferowanie do sprzedaży i rozpowszechnianie prawnie chronionych towarów i usług oraz wszelkie działania ograniczające konkurencje łącznie z działaniami mającymi na celu osiągnięcie progresywnych dochodów (takich jak systemy sprzedaży sieciowej, systemy oparte na efektach kuli śniegowej lub piramidy sprzedaży).

Użytkownikowi zabrania się podejmowania następujących działań:

- zastosowania mechanizmów, oprogramowania lub skrypty w związku z korzystaniem ze strony
- blokowanie, modyfikacja, zmiana lub kopiowanie, o ile nie służy to do prawidłowego korzystania z usług witryny. Na przykład, kopiowanie przy użyciu technologii „Robot/crawler” nie jest potrzebne dla prawidłowego korzystania z serwisu i w związku z tym jest zabronione.
- Rozpowszechnianie i publiczne odtwarzanie zawartości strony JobisJob lub treści innych użytkowników, bez uprzedniej zgody
- Wszelkie działania, które mogą mieć wpływ na funkcjonowanie infrastruktury JobisJob, zwłaszcza takie, które mogą prowadzić do jej przeciążenia
- Zabronione i niezgodne z prawem użycie jakichkolwiek materiałów oraz oferowanych na stronie informacji i treści do nielegalnych celów, jak i tych, które są przez te Warunki korzystania z usługi oraz dodatkowe warunki wyraźnie zabronione, oraz w celach sprzecznych z praw i interesami JobisJob, jej członków i / lub stron trzecich
Użytkownicy, którzy nie przestrzegają tych zobowiązań i w jakikolwiek sposób uniemożliwiają normalne funkcjonowanie strony, szkodzą (łącznie z rozpowszechnianiem szkodliwych wirusów, i „hacking”), niszczą, sprzeniewierzają, nadwyreżają lub uniemożliwiają działanie oraz korzystanie z usług i materiałów zawartych na stronie, dokumentach, plikach lub jakichkolwiek danych zgromadzonych w osprzęcie komputerowym JOBISJOB, jednego z jego członków lub użytkowników będą pociągnięte do odpowiedzialności za te działania.

Zasadniczo świadczenie usług nie wymaga uprzedniego wpisu ani rejestracji Użytkowników. Niemniej jednak dostęp do niektórych usług jest uwarunkowany uprzednią rejestracją, przy czym Użytkownik wybiera numer identyfikacyjny (ID lub Login) oraz hasło, które użytkownik przechowuje z należytą ostrożnością.

Hasło nie jest zbywalne i jest osobiste, ujawnianie go osobom trzecim nawet na krótki czas jest niedozwolone. Dlatego też, użytkownicy muszą podjąć wszystkie niezbędne środki w celu bezpiecznego przechowywania hasła wybranego przez siebie aby zapobiec jego wykorzystaniu przez osoby trzecie. W związku z tym, użytkownik jest jedyną osobą odpowiedzialną za korzystanie z jego hasła, JOBISJOB nie ponosi żadnej odpowiedzialności w tym zakresie. Jeśli użytkownik wie o korzystaniu z jego hasła przez osoby trzecie lub podejrzewa, że może to mieć miejsce, powinien jak najszybciej powiadomić o tym JOBISJOB.

Wyżej wymieniona rejestracja odbywa się w opisany w usłudze sposób. Informacje, które Użytkownik podaje JOBISJOB muszą być dokładne i prawdziwe. W ten sposób jest gwarantowana.

W ten sposób gwarantowana jest dokładność informacji przekazanych przez portal oraz uprawnienia do przekazania informacji. Użytkownik ponosi jednocześnie odpowiedzialność za aktualizację informacji ujawnianych na JOBISJOB, które zawsze powinny odzwierciedlać rzeczywistość. Użytkownik ponosi pełną odpowiedzialność za szkody JOBISJOB lub osób trzecich, które wynikają z podania przez Użytkownika nieprawdziwych lub niedokładnych informacji. W każdym przypadku użytkownik ponosi pełną odpowiedzialność za informacje nieprawdziwe lub niedokładne, a szkoda JobisJob lub osób trzecich wynikające z przedstawionej informacji.

Zgodnie z anty-spam polityką JOBISJOB, użytkownik jest zobowiązany, nie wykorzystywać informacji uzyskanych o innych użytkownikach w celach promocyjnych, reklamowych oraz do

rozpowszechniania niezamówionych materiałów reklamowych w jakikolwiek sposób o ile nie zostało to wcześniej uzgodnione z JOBISJOB i/lub zainteresowaną stroną.

Użytkownik jest świadomy tego i dobrowolnie akceptuje fakt, że korzystanie z usługi w każdym przypadku jest uzależnione od jego własnej wyłącznej odpowiedzialności.

Użytkownik ponosi odpowiedzialność za wszelkiego rodzaju szkody powstałe dla JOBISJOB, które wynikają z zamierzonego i zawinionego naruszenia obowiązków opisanych w Regulaminie, które Użytkownik uprzednio zaakceptował.

2.4. Zgoda na publikację treści na JobisJob.com

Publikując jakiegokolwiek treści Użytkownik oświadcza, że posiada prawa własności intelektualnej w odniesieniu do ich reprodukcji, powielania i rozpowszechniania publicznego za pomocą jakichkolwiek środków do elektronicznego przesyłania danych, przede wszystkim Internetu i e-maila, na poziomie globalnym i na czas nieokreślony.

JOBISJOB zakazuje publikowania treści, które zmniejszają jakość usług.

Zakaz dotyczy publikowania treści, które:

- naruszają narodowe, europejskie lub międzynarodowe prawa, są niezgodne z prawem lub naruszają dobre obyczaje.
- mogą zaszkodzić reputacji i prestiżu JOBISJOB.
- nie odpowiadają standardom jakości JOBISJOB.
- są oszustwem, wątpliwej jakości lub mogą zaszkodzić osobom.
- usprawiedliwiają rasizm, przemoc lub nienawiść
- są niezgodne z prawami człowieka, wykorzystują słabość użytkowników do własnych celów, nieuprzejme i mogą wywołać zakłócające lub negatywne odczucia u innych użytkowników lub osób trzecich. Konkretnie takie, które znajdują się w następującej nieroszczonej kompletności liście: takie, które naruszają prawa osób trzecich; zachęcają lub popierają firmy związane z pornografią, obscenicznymi materiałami lub kontaktami erotycznymi; które są związane z jasnowidzeniem, tarotem, okultyzmem lub podobnymi tematami; które zdaniem JOBISJOB nie są odpowiednie dla nieletnich użytkowników.
- Ogólnie, takie, które łamią zasady legalności, rzetelności, odpowiedzialności, ochrony godności ludzkiej, ochrony małoletnich, utrzymania bezpieczeństwa publicznego, ochrony prywatności, ochrony konsumentów oraz ochrony własności intelektualnej.

Ocena tych okoliczności podlega wyłącznie osądowi JOBISJOB, przy czym JOBISJOB działa według własnego uznania i/oraz na wniosek strony trzeciej i/lub instytucji.

Naruszenie tych norm może spowodować natychmiastowe usunięcie konta użytkownika, jak również nieodwracalne zniszczenie wszystkich z tym powiązanych treści.

JOBISJOB nie jest w stanie sprawdzić każdą pojedynczą treść, dlatego też nie ponosi odpowiedzialności za zamieszczane treści.

Zamieszczane treści są w każdym przypadku okresowo sprawdzane przez osoby trzecie aby zachować poziom jakości JOBISJOB oraz aby zagwarantować zgodność z przedstawionymi tutaj zasadami.

JOBISJOB zastrzega sobie jednocześnie prawo do podejmowania decyzji w celu usunięcia tych treści ze strony internetowej, które nie są zgodne z celami JOBISJOB.

W razie gdy Użytkownik natrafi na treści, które naruszają zasady, proszony jest on o skontaktowanie się z naszą obsługą klienta na

info(mała)jobisjob(kropka)com i/lub telefonicznie pod 00349350456 00.

Wyłącznie Użytkownicy są odpowiedzialni za uzyskanie wszelkich niezbędnych zezwoleń, jeśli to konieczne, zezwolenia lub licencji, do tworzenia i publikowania treści. Użytkownicy publikujący treści naruszające prawo, niosą odpowiedzialność za powstałe szkody i konsekwencje i zwalniają JOBISJOB z wszelkiej odpowiedzialności.

2.5. Zamieszczanie ogłoszeń pracy

1. Nowe lub zmodyfikowane ogłoszenie pracy ukazują się zazwyczaj w przeciągu paru godzin po ich zamieszczeniu na stronie, maksymalnie w przeciągu dwóch dni pracujących. Ogłoszenia pracy mogą zostać sprawdzone przez pracowników JobisJob na ich jakość. Czas ukazywania się ogłoszeń od momentu ich publikacji wynosi 30 dni.
2. Ogłoszenia mogą zostać zmodyfikowane lub usunięte w dowolnym momencie, automatycznie są one usuwane jednak na końcu miesięcznego terminu publikacji. Prosimy wziąć pod uwagę, że zmienione lub zmodyfikowane ogłoszenia mogą być ponownie sprawdzone pod względem jakości przez pracowników JobisJob. Ten czas weryfikacji ogłoszenia nie jest dodawany do miesięcznego terminu publikacji.
3. Działamy ze szczególną starannością aby upewnić się, że ogłoszenia ukazywane są poprawnie, aczkolwiek nie ponosimy odpowiedzialności za błędne lub niepełne treści i za żadne wynikające z tego konsekwencje.
4. Wszystkie Wszystkie ogłoszenia muszą być przez nas zaakceptowane i dla nas dostępne i muszą to być rzeczywiście oferty pracy. Ogłoszenia o następującej treści nie będą przez nas akceptowane: ogłoszenia przedstawiające firmy , ogłoszenia dotyczące marketingu wielopoziomowego, ogłoszenia, w których wymagane jest dokonanie opłat od szukającego pracy, ogłoszenia typu praca w domu albo dla wolontariuszy.
5. Ogłoszenia, które po upływie terminu publikacji nie zostały usunięte, nie będą ukazywane w listach wyników w związku z czym odwiedzający będą przekierowani do listy wyników z ogłoszeniami o podobnej treści.
6. Ukazywanie ogłoszenia pracy może być przerwane w każdej chwili. Pracodawca może własnoręcznie dokonać usunięcia ogłoszenia albo skierować odpowiednią prośbę na adres E- mail info(at)jobisjob(kropka)com.
7. Zastrzegamy sobie prawo do dokonania zmian w regulaminie bez uprzedniego powiadomienia lub jakichkolwiek wyjaśnień.

2.6. Wyróżnienie ogłoszeń pracy

obisJob oferuje Użytkownikom, które zarejestrowały się jako firmy, możliwość wyróżnienia ogłoszeń pracy.

W tym celu JOBISJOB informuje, że wraz z niniejszym regulaminem należy przestrzegać następujące punkty:

- Metodą płatności jest metoda PayPal (PayPal akceptuje większość kart kredytowych)
- Pakiet Wyróżnienia ofert jest ważny do 6 miesięcy od daty kupna
- Oferty pracy są aktywne przez 30 dni
- Ceny zawierają podatek

2.7. Nieprzekazywanie praw autorskich

JOBISJOB upoważnia zarejestrowanych Użytkowników do korzystania z praw własności intelektualnej w zakresie oprogramowania do wykonania zadań, na które składają się pojedyncze funkcje, tylko i wyłącznie w sposób określony w regulaminie.

JOBISJOB nie scedowuje żadnego rodzaju licencji ani zezwolenia na swoje prawa własności intelektualnej ani na żadne inne funkcje powiązane z serwisem internetowym.

Użytkownicy mogą przysyłać do działu obsługi klienta sugestie i propozycje poprawy pojedynczych informacji, działań i/lub funkcji, które są dostępne na portalu.

2.8. Wyłączenie gwarancji i odpowiedzialności

Z wyjątkiem przypadków wspomnianych w Regulaminie oraz w pozostałych regulacjach prawnych Serwisu Internetowego, JOBISJOB nie ponosi odpowiedzialności za szkody i straty wszelkiego rodzaju, które mogą wynikać z nieścisłości, niepełnych lub nieaktualnych danych, jak również błędów lub pominięć, które mogą zawierać informacje lub usługi zawarte w Serwisie Internetowym, lub inna zawartość, do której można dotrzeć za pośrednictwem Serwisu.

W związku z powyższym, JOBISJOB nie gwarantuje dostępności, ciągłości ani niezawodności funkcjonowania strony internetowej, co za tym idzie, nie ponosi odpowiedzialności za szkody i straty wszelkiego rodzaju wywołane brakiem dostępności lub brakiem ciągłości w funkcjonowaniu strony internetowej oraz usług przez niego dostarczanych, jak również błędami dostępu do różnych stron internetowych lub tych, które w danym przypadku świadczą wspomniane usługi.

JOBISJOB nie ponosi odpowiedzialności za szkody i straty wszelkiego rodzaju, świadczone przez osoby trzecie poprzez Serwis Internetowy, ani za środki jakie osoby trzecie wykorzystują do zarządzania zgłoszeniami w ramach usług, w szczególności, w charakterze informującym i nie ograniczającym: za przejawy nieuczciwej konkurencji oraz niedozwolonej promocji jako konsekwencję świadczenia usług przez osoby trzecie poprzez stronę internetową, jak również za nieprawdziwość, nieścisłość, nierzetelność, wady, usterki, niestosowność i/lub aktualność zawartości przekazywanej, rozpowszechnianej, zgromadzonej, otrzymanej, uzyskanej, pozostawionej do dyspozycji lub dostępnej poprzez usługi świadczone przez osoby trzecie poprzez stronę internetową.

Użytkownik ma zagwarantowane prawo do prostego i skutecznego wymeldowania się z portalu i nieotrzymywania żadnych powiadomień z tym powiązanych. JOBISJOB nie może jednak zagwarantować, że inni Użytkownicy, którzy otrzymali jego adres elektroniczny poprzez stronę internetową, w przyszłości się z nim nie skontaktują ponownie.

2.9. Dane osobowe

JOBISJOB oświadcza, że wszystkie dane osobowe są traktowane zgodnie z zasadami portalu o ochronie danych prywatnych, które Użytkownik znajdzie w ramach regulaminu tej strony.

Użytkownik wyraża jednocześnie zgodę na to, że te przez niego podane informacje i treści zostają odnajdywane za pomocą wyszukiwarek internetowych.

Użytkownik gwarantuje prawdziwość, dokładność, ważność i wiarygodność podanych danych osobowych i zobowiązuje się do ich aktualizacji.

2.10. Bezpieczeństwo

JobisJob zachowuje normy bezpieczeństwa ochrony danych osobowych oraz wykorzystuje wszelkie dostępne sobie środki techniczne aby uniknąć utraty, nadużyć, zmian, nieautoryzowanego dostępu oraz kradzieży danych, które Użytkownik udostępnia poprzez serwis internetowy, informując go jednak o fakcie, iż internetowe środki bezpieczeństwa nie są niezawodne.

2.11. Odnośniki, linki do stron trzecich

W celu udostępnienia informacji znajdujących się w internecie, treści serwisu JOBISJOB zawierają odnośniki do stron, które są należą do osób trzecich i/lub są zarządzane przez osoby trzecie.

JOBISJOB nie ponosi żadnej odpowiedzialności wynikającej z istnienia odnośników i odwołań do tych stron i treści, które są oferowane i /lub zarządzane przez osoby trzecie. Te linki i odwołania służą jedynie do celów czysto informacyjnych i nie oznaczają wsparcia, zatwierdzenia, dystrybucji lub jakiegokolwiek innego związku między JOBISJOB i osobami lub podmiotami, które te treści przygotowują i/lub nimi zarządzają lub właścicielami stron internetowych, na których się te treści znajdują.

2.12. Stosowane prawo i właściwość sądowa

Prawem stosowanym dla usług na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie jak i pozostałych regulacjach prawnych, jest prawo hiszpańskie.

Jakiegokolwiek pytania lub kroki dotyczące serwisu i treści JOBISJOB jak również ich interpretacje lub naruszenie niniejszego regulaminu oznacza dla JOBISJOB jak i dla Użytkownika podleganie barcelońskiej sądowości o ile nie jest ustanowione inaczej przez prawo.

3. OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE PRAW AUTORSKICH I WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

Copyright © 2010 - JOBISJOB -Wszystkie prawa zastrzeżone

Wszystkie prawa zastrzeżone

Niniejszy serwis internetowy podlega prawu hiszpańskiemu i jest chroniony przepisami prawa narodowego oraz międzynarodowego o ochronie własności intelektualnej i handlowej.

Wszelkie treści znajdujące się w serwisie internetowym, a w szczególności artykuły, bazy danych, badania komercyjne, layout, teksty, szata graficzna, logo, ikony, kod języka, oprogramowanie, nazwy firm, znaki towarowe, marki, oraz jakiegokolwiek inne znaki mogące być przedmiotem użytkowania handlowego lub komercyjnego są własnością JOBISJOB i podlegają międzynarodowemu prawu oraz ustawom o chronione praw własności intelektualnej.

Wszelkie rozpowszechnianie, zmiany, modyfikacja, udostępnianie publiczności oraz jakiegokolwiek inne działanie niezależnie od tego sposobu wykonania (mechanicznie lub elektronicznie) oraz mediów bez uprzedniej pisemnej zgody JOBISJOB lub innych właścicieli jest surowo zabronione. Naruszenie tych praw może spowodować postępowanie pozasądowe, cywilne lub karne.

Teksty, szata graficzna, zdjęcia, bazy danych, loga, struktura, marki i wszystkie inne elementy tej strony są własnością JOBISJOB oraz osób trzecich, które zostały udostępnione JOBISJOB do wykorzystania w serwisie.

Obecność na portalu tekstów, szaty graficznej, zdjęć, baz danych, loga, struktur, marek lub innych elementów, które są chronione prawami autorskimi osób trzecich jest jednoznaczne z przeniesieniem praw własności na JOBISJOB. Legitymizacja praw autorskich treści dodanych przez Użytkowników pozostaje w ich odpowiedzialności.

W celu ochrony praw autorskich UŻYTKOWNICY oraz osoby trzecie, których zdaniem poprzez dodanie poszczególnych treści na stronę zostały pogwałcone ich prawa, są proszone o pisemne zgłoszenie do PORTALU JOBISJOB Edificio Testa - C / Barnils, 64 - 68, D, 4^a planta 08174 Sant Cugat del Valles (Barcelona) oraz podać:

- dane osobowe, które umożliwią identyfikację wnioskodawcy jako osoby, której prawa własności zostały rzekomo naruszone. Jeśli zawiadomienie o naruszeniu praw odbywa się przez osoby trzecie, muszą one okazać upoważnienie
- Informacje na temat chronionych prawem autorskim treści i lokalizacji na stronie
- potwierdzenie istnienia oraz ważności praw własności

- oświadczenie, że wnioskodawca bierze odpowiedzialność za prawdziwość składanych danych i informacji

4. OŚWIADCZENIE O OCHRONIE DANYCH

4.1. Informacje i ich ochrona

Niniejsza Polityka ochrony prywatności reguluje dostęp i korzystanie z usług WWW (dalej jako JOBISJOB) użytkowników Internetu, którzy są zainteresowani usługami portalu (dalej jako „Użytkownicy”), które zostały im nieodpłatnie udostępnione przez JOBISJOB S.L.

Zgodnie z hiszpańską ustawą 15/1999, z dnia 13 grudnia o ochronie danych osobowych (dalej LOPD), JOBISJOB jako właściciel strony internetowej powiadamia użytkowników o istnieniu plików, które zawierają dane osobowe. Dane te zostały stworzone przez użytkowników na własną odpowiedzialność.

JOBISJOB respektuje obowiązujące prawo ochrony danych osobowych i zobowiązuje się traktować wszelkie dane osobowe poufale.

Jeśli Użytkownik (zarówno osoba indywidualna jak i firma) zdecyduje się na założenie konta w JobisJob, niezbędne jest wprowadzenie jego danych osobowych, aby portal spełnił cel, którym jest zaoferowanie światowej wyszukiwarki ofert pracy.

W tym celu Użytkownik jest proszony o podanie swoich danych osobowych w formularzu rejestracyjnym. Dane te wykorzystywane są tylko i wyłącznie na użytek strony internetowej i korzystanie z nich zawsze jest zgodne z prawem.

Dane, które Użytkownik podaje są zbierane w plikach danych osobowych, które zgodnie z prawem są zgłaszane w hiszpańskiej instytucji ochrony danych osobowych.

4.2. Cel

Danych użytkowników, które są otrzymane za pośrednictwem formularza rejestracyjnego znajdującego się na stronie zbierane są do następujących celów:

- Utworzenie wyszukiwarki oraz katalogu ofert pracy podzielonego na kategorie i miejscowości
- Utworzenie listy z najczęściej wyszukiwanymi ofertami pracy
- Utworzenie osobistego konta w którym Użytkownik może permanentnie zachowywać przez niego przeczytane oferty pracy oraz odrzucać te ogłoszenia, które go nie interesują

- Utworzenie listy z ostatnio przeprowadzonymi wyszukiwaniami ofert pracy, która może być odtworzona przez Użytkownika z dowolnego komputera
- Subskrypcja na przesyłanie ostatnio zamieszczonych ofert pracy
- Darmowe zamieszczanie ogłoszeń pracy oraz bezpośredni kontakt do osób zainteresowanych ofertą pracy
- Oferta szkoleń pokrewnych z ostatnimi wyszukiwaniami przeprowadzonymi przez użytkownika

4.3. Obowiązkowy i dobrowolny charakter informacji podanych przez Użytkownika oraz prawdziwość danych

Pola oznaczone gwiazdką (*) są obowiązkowe i muszą być wypełnione przez Użytkownika w chwili rejestracji. Inne dane Użytkownik podaje dobrowolnie.

Użytkownik oświadcza, iż dane osobowe udostępnione JOBISJOB są zgodne ze stanem faktycznym, oraz zobowiązuje się powiadomić JobisJob o ich ewentualnej modyfikacji.

Poza tym Użytkownik oświadcza, że wszystkie przez niego podane dane są dokładne i aktualne i odzwierciedlają stan faktyczny sytuacji Użytkownika. Użytkownik zobowiązuje się do zadbania o aktualność danych, ponieważ tylko on ponosi odpowiedzialność za dokładność i niedokładność przez niego podanych danych oraz za ewentualne szkody powstałe JOBISJOB lub osobom trzecim, które korzystają z usług JobisJob.

4.4. Zgoda Użytkownika

Przesyłanie danych osobowych poprzez użycie formularzy elektronicznych na JOBISJOB lub, w danym przypadku, wiadomości e-mail, zakłada zgodę wyrażoną przez nadawcę na automatyczne przetwarzanie danych zawartych we wspomnianych środkach komunikacji, usługach i produktach związanych z zamierzeniami serwisów internetowych JobisJob, jak również na przesyłanie drogą elektroniczną powiadomień związanych z JOBISJOB i jego inicjatywami oraz informacjami mogącymi zainteresować Użytkownika.

Jednocześnie Użytkownik wyraża zgodę na przetwarzanie i przekazywanie dalej jego danych osobom trzecim w celach utrzymania funkcjonalności portalu. W tym przypadku jako osoby trzecie rozumiane są jako „Użytkownicy i jednostki, które chcą nawiązać kontakt z Użytkownikiem”

Podczas rejestracji Użytkownik (zarówno osoby prywatne jak i firmy) przyjmuje do wiadomości i wyraża zgodę, że jego dane jak i informacje podane w jego osobistym koncie na stronie JobisJob będą widoczne i dostępne w jakiegokolwiek wyszukiwarce internetowej.

4.5. Legal Terms Facebook

Through our use of Facebook products and services, including but not limited to Facebook Connect and Facebook Platform, we may receive personally identifiable information about yourself such as name, profile picture, education information, work information, fan pages, networks, current location, friends, and similar personally identifiable information about your friends who are registered on Facebook ("Friends"). We may use this information so that we can customize and improve the services that we may provide to you.

By visiting our Site, information that we receive from Facebook about you and your Friends may appear on our Site. In addition, if a user visits our Site and you are listed as a Friend of that user on Facebook, your information may also appear on our Site.

We will comply with the policies and terms of Facebook's Statement of Rights and Responsibilities as stated here: <http://www.facebook.com/terms.php>

We will not share any of your information that we receive from Facebook with External Web Sites. However, as we cannot control the data that you choose to share with External Web Sites, nor can we control how External Web Sites choose to use the data available to them, we advise you to review the terms and policies of any External Web Site that you visit.

If you wish to opt out of sharing your Facebook information with us, you must update your Facebook privacy options on your Facebook Privacy Settings page here:

www.facebook.com/privacy/ or you can deactivate Facebook features on JobisJob.

We encourage you to review the following information about Facebook's Privacy Policy and Statement of Rights and Responsibilities.

- A guide to privacy on Facebook: www.facebook.com/privacy/explanation.php

- Facebook's Privacy Policy: www.facebook.com/policy.php

- Facebook's Statement of Rights and Responsibilities: www.facebook.com/terms.php

4.6. Dane wprowadzone przez nieletnich

Osoby w wieku powyżej lat czternastu mogą się zarejestrować jako Użytkownicy na JobisJob.com bez zezwolenia rodziców lub opiekuna.

W przypadku osób poniżej lat czternastu wymagana jest do rejestracji na JobisJob zgoda rodziców lub opiekuna.

Dane dotyczące zawodowej lub ekonomicznej sytuacji nieletnich użytkowników lub dotyczą obszaru prywatnego członków rodziny nieletniego nie będą zbierane.

Jeśli nie masz ukończonych czternastu lat i odwiedziłeś nasz portal bez zgody rodziców nie możesz się zarejestrować jako użytkownik.

4.7. Elektroniczne wiadomości i powiadomienia

JOBISJOB udostępnia Użytkownikom darmowy serwis przesyłania powiadomień o ofertach pracy, które są wysyłane na elektroniczny adres Użytkownika, który zapisał się na abonament za pomocą odpowiedniego formularza.

Jednocześnie JOBISJOB umożliwia Użytkownikom w sposób łatwy, szybki i darmowy modyfikację lub rezygnację z tych usług.

Aby dokonać modyfikacji lub rezygnacji z powiadomień Użytkownik loguje się do osobistego konta, gdzie dezaktywuje opcje otrzymywania powiadomień o ofertach pracy. Użytkownik może osiągnąć ten sam efekt postępując zgodnie z instrukcjami znajdujących się w dolnej części przesłanego powiadomienia.

4.8. Bezpieczeństwo

JOBISJOB zachowuje normy bezpieczeństwa ochrony danych osobowych oraz wykorzystuje wszelkie dostępne sobie środki techniczne aby uniknąć utraty, nadużyć, zmian, nieautoryzowanego dostępu oraz kradzieży danych, o ile stan techniczny, charakterystyka przechowywanych danych oraz ryzyko, na jakie są one narażone na to pozwala. Jest to zgodne z hiszpańską ustawą Real Decreto 1720/2007 z dnia 21 grudnia, która jest potwierdzona przez hiszpańskie prawo Reglamento de desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999 z dnia 13 grudnia, o ochronie danych osobowych i procesach kontrolnych do zachowania bezpieczeństwa systemów informatycznych.

4.9. Ciasteczka i IP

Użytkownik akceptuje użycie ciasteczek oraz śledzenie adresów IP. Nasz wskaźnik nasilenia ruchu w serwisie stosuje ciasteczka oraz śledzenie adresów IP, co umożliwia nam gromadzenie danych w celach statystycznych, takich jak: data pierwszej wizyty, liczba wizyt, data ostatniej wizyty, URL i domena z jakiej pochodzi Użytkownik, używana przeglądarka oraz rozdzielczość ekranu. Użytkownik może za pomocą instrukcji przeglądarki, z której korzysta, te ciasteczka zdeaktywować lub usunąć.

Stronie internetowej informuje, że korzysta z usług różnych systemów pomiarowych, aby zdobyć wiedzę na temat prowadzonych przez użytkownika nawigacji.

Reklama ukazywana w tym serwisie internetowym jest oparta na systemie Google AdSense. System ten wykorzystuje ciasteczka, aby pokazać reklamę, która związana jest tematycznie z tym, co Użytkownik w danym momencie ogląda.

Podczas przeglądania strony internetowej opartej na systemie AdSense, dokonana zostaje aplikacja ciasteczka do przeglądarki Użytkownika, które umożliwia wyszukiwarce Google zbierać informacje o upodobaniach i aktywnościach danego Użytkownika, aby w ten sposób ukazywać reklamę dostosowaną do jego upodobań.

Użytkownik może dokonać deaktywacji ciasteczek usuwając je ze swojej przeglądarki.

JOBISJOB nie stosuje technik spamerskich i korzysta tylko z danych, które Użytkownicy wprowadzili za pomocą elektronicznych formularzy lub wiadomości.

4.10. Prawo do żądania aktualizacji danych, wniesienia sprzeciwu oraz anulowania danych przysługujące Użytkownikom

Użytkownik zachowuje prawo do wglądu do własnych danych osobowych, żądania aktualizacji danych, wniesienia sprzeciwu oraz anulowania przetwarzania swoich danych osobowych udostępnionych portalowi JOBISJOB.

Prawa te mogą być egzekwowane za pomocą konfiguracji na stronie. Jeśli Użytkownik napotka utrudnienia w przypadku przeprowadzenia konfiguracji online lub nie zgadza się z polityką ochrony danych osobowych, proszony jest on pisemne powiadomienie o tym fakcie na adres:

JOBISJOB

Edificio Testa, Avda. Alcalde Barnils 64- 68, Bloque D, 4ª planta

08174- Sant Cugat del Vallès

Barcelona

lub na elektroniczny adres [info\(matpa\)jobisjob\(kropka\).pl](mailto:info(matpa)jobisjob(kropka).pl)

Przetwarzanie danych osobowych, jak również przesyłanie drogą elektroniczną powiadomień komercyjnych, są zgodne z hiszpańskim prawem Ley Orgánica 15/1999, z dnia 13 grudnia o ochronie danych osobowych (ogłoszone w hiszpańskiej publikacji na temat rozporządzeń prawnych B.O.E 14 grudnia 1999) oraz zgodne z hiszpańskim prawem i rozporządzeniami, które mu podlegają Ley 34/2002 z 11 lipca odnośnie usług świadczonych w ramach spółki informacyjnej i elektronicznego handlu (ogłoszone w hiszpańskiej publikacji na temat rozporządzeń prawnych B.O.E 12 lipca 2002).

4.11. Modyfikacje niniejszej polityki ochrony prywatności

JOBISJOB zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian do niniejszej polityki ochrony prywatności aby móc dostosować ją do przyszłych zmian legislacyjnych i jurystycznych.

4.12. Prawo właściwe

Prawem właściwym dla usług na warunkach określonych w niniejszym regulaminie jak i pozostałych regulacjach prawnych jest prawo hiszpańskie. Wyróżnienie ofert pracy.